

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:	
Nombre del Puesto:	Analista de Mantenimiento Mecánico
Órgano:	Gerencia de Producción
Unidad Orgánica:	Subgerencia de Generación
Depende de:	Analista Principal de Gestión Operativa de Mantenimiento Mecánico
Supervisa a:	Técnico Experto Mecánico y Técnico Mecánico
Grupo Ocupacional:	Especialista II
Categoría:	V

B. FUNCIONES GENERALES:
<ul style="list-style-type: none"> Participar y apoyar en la formulación de los programas de mantenimiento mecánico de corto, mediano y largo plazo, a fin de garantizar la confiabilidad y disponibilidad de las instalaciones y equipos de generación eléctrica. Participar en la supervisión y aseguramiento del cumplimiento de los programas de mantenimiento mecánico en la Subgerencia de Generación en forma semanal y mensual. Apoyar en la ejecución de proyectos de adquisición de bienes y servicios por concepto de reemplazo para el mantenimiento preventivo, mantenimiento predictivo y revisiones correspondientes, dentro del marco de los procesos de selección de adjudicación de menor y mayor cuantía.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:				
Ingeniería Mecánica, Ingeniería Mecánica Eléctrica o afines. Se requiere título profesional, colegiatura y habilitación vigente, de manera indispensable.	Grado Académico			
	Técnico		Título	I
	Bachiller		Maestría/Master	
Otros estudios	I	(D = Deseable) / (I = Indispensable)		

D. EXPERIENCIA:	
Laboral:	3 años de experiencia laboral general, contada desde la obtención del grado de bachiller.
En el puesto:	2 años en posiciones de analista o similares. En todas las posiciones señaladas se requiere que dentro de los 2 años de experiencia haya participado en mantenimiento o supervisión de mantenimiento, de centrales hidroeléctricas o de plantas industriales

E. RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:		Alto	Medio	Bajo
Supervisión / Coordinación:	Personal a cargo.		X	
Económica / Financiera:	Bienes y valores.		X	
Información:	Documentación confidencial.		X	

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
 Subgerencia de Generación Fecha: 18.05.2021	 Subgerencia de Gestión Humana Fecha: 18.05.2021	 Gerencia de Producción Fecha: 18.05.2021	Gerencia de Administración y Finanzas Fecha:	Gerencia General Fecha:

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

F. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:		Alto	Medio	Bajo
Estratégico:	Planificación global: Decisiones no programadas			X
Táctico:	Decisiones programadas y no programadas		X	
Operativo:	Desarrollo de Operaciones cotidianas: Decisiones programadas.		X	

G. ESFUERZO REQUERIDO:		Alto	Medio	Bajo
Mental:	Exigencias de concentración intensa en períodos largos.		X	
Físico:	Empleo enérgico de la fuerza física contra algún impulso o resistencia.		X	
Presión de tiempo:	Puntualidad en las actividades asignadas, a fin de evitar demoras en la entrega de información.	X		

H. CONDICIONES DE TRABAJO:	
Exposición al riesgo:	Expuesto en ambientes de alto riesgo.
Ambiente de trabajo:	Oficina (Sede Mantaro). Eventualmente viajes al interior y exterior del país. El trabajo requiere condición saludable para trabajos en altura (mayor a 3,000 mm) Disposición para residir en campamentos. Régimen regular: 5 x 2 días de trabajo/descanso (El turno podría estar afecto a cambios por necesidad de la empresa, factores exógenos, comisiones de servicio, para lo cual se requiere la disposición de trabajador).

I. PERFIL DE COMPETENCIAS:			
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	Centrales	Trabajo en Equipo	A
2	Centrales	Calidad	A
3	Centrales	Compromiso	A
4	Centrales	Disposición al Cambio	A
5	Centrales	Iniciativa	A
6	Centrales	Integridad	A
7	Staff	Disposición y Cumplimiento	B
8	Staff	Capacidad de interrelación	B
9	Staff	Desarrollo Profesional	B
10	Funcionales	Manejo de situaciones críticas	B
11	Funcionales	Salud, Seguridad y Medio Ambiente	B
12	Funcionales	Orientación a Resultados	B

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
 Subgerencia de Generación	 Subgerencia de Gestión Humana	 Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha:	Fecha:

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

J. OTROS ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL PUESTO:

Otros Estudios (*) Con documentos que acrediten los estudios realizados	INDISPENSABLE: EN MANTENIMIENTO DE CENTRALES O GESTIÓN DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL O GENERACIÓN ELECTRICA O AFINES. (Los estudios deberán contar con un mínimo acumulado de 48 horas, la acumulación de 48 horas puede incluir uno o más estudios de las materias indicadas)
Conocimientos (**) Sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	DESEABLE: GESTION DE SISTEMAS DE CALIDAD, Y/O SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE, Y/O BALANCE SCORE CARD (BSC), Y/O MANTENIMIENTO BASADO EN CONFIABILIDAD, Y/O CONTROLES VIBRACIONALES Y CONTROLES NO DESTRUCTIVOS.

(*) Los estudios se pueden acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Los estudios requeridos, incluyen cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros; los estudios también podrán estar comprendidos dentro de la malla curricular de una Maestría, MBA, Master, programa, especialización, diploma, diplomado, entre otros, debidamente sustentado.

(**) La validación podrá realizarse con certificado de trabajo o experiencia laboral acreditada o referencias laborales o evaluación técnica o entrevista personal o exposición de casos en dinámica grupal (assessment) u otros que acrediten el conocimiento requerido.

K. CONOCIMIENTOS DE OFIMATICA E IDIOMAS (*):

OFIMATICA	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de texto: Word		X			Inglés		X		
Hoja de Calculo: Excel		X			-				
Programas de Presentaciones: Power Point.		X			-				
Otros					Otros				

(*) La validación podrá realizarse con certificado documentado, examen, experiencia laboral acreditada, referencias laborales u otros que acrediten el conocimiento requerido.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
 Subgerencia de Generación	 Subgerencia de Gestión Humana	 Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha:	Fecha: