

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:	
Nombre del Puesto:	Analista de Instrumentación y SCADA
Órgano:	Gerencia de Producción
Unidad Orgánica:	Subgerencia de Mantenimiento
Depende de:	Subgerente de Mantenimiento
Supervisa a:	No aplica
Grupo Ocupacional:	Especialista II
Categoría:	V

B. FUNCIONES GENERALES:	
1.	Desarrollar los programas de mantenimiento y proyectos de mejora, haciendo uso de las tecnologías de automatización, SCADA, Sistemas eléctricos, electrónicos u otros.
2.	Gestionar la ejecución de las actividades del Mantenimiento de los sistemas SCADA, Eléctrico, Electrónico, y sistemas automatizados para garantizar la continuidad operativa de estos Sistemas.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:				
Carreras de Ingenierías o afines.	Grado Académico			
Se requiere título profesional y colegiatura vigente, de manera indispensable.	Técnico		Título	I
	Bachiller		Maestría/Master	
	Otros estudios	I	(D = Deseable) / (I = Indispensable)	

D. EXPERIENCIA:	
Laboral:	03 años de experiencia laboral general, contada desde la obtención del grado de bachiller.
En el puesto:	02 años en posiciones de analista o similares, en todas las posiciones con experiencia en la implementación y/o desarrollo de aplicaciones SCADA.

E. RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:		Alto	Medio	Bajo
Supervisión / Coordinación:	Personal a cargo.			X
Económica / Financiera:	Bienes y valores.		X	
Información:	Documentación confidencial.	X		

F. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:		Alto	Medio	Bajo
Estratégico:	Planificación global: Decisiones no programadas		X	
Táctico:	Decisiones programadas y no programadas		X	
Operativo:	Desarrollo de Operaciones cotidianas: Decisiones programadas.	X		

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:	
					
Subgerencia de Mantenimiento	Subgerencia de Gestión Humana	Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General	
Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha:	Fecha:	

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

G. ESFUERZO REQUERIDO:		Alto	Medio	Bajo
Mental:	Exigencias de concentración intensa en períodos largos.		X	
Físico:	Empleo enérgico de la fuerza física contra algún impulso o resistencia.		X	
Presión de tiempo:	Puntualidad en las actividades asignadas, a fin de evitar demoras en la entrega de información.	X		

H. CONDICIONES DE TRABAJO:	
Exposición al riesgo:	Las condiciones normales de trabajo no ponen en riesgo su integridad física ni la de otros. Expuesto en ambientes de mediano riesgo (durante las comisiones en campamento)
Ambiente de trabajo:	Oficina principal (Sede Lima). Régimen regular: 5 x 2 días de trabajo/descanso (El turno podría estar afecto a cambios por necesidad de la empresa, factores exógenos, o comisiones de servicio, para lo cual se requiere la disposición de trabajador). El trabajo requiere condición saludable para trabajos en altura (mayor a 3,000 mm).

I. PERFIL DE COMPETENCIAS:			
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	Centrales	Trabajo en Equipo	A
2	Centrales	Calidad	A
3	Centrales	Compromiso	A
4	Centrales	Disposición al Cambio	A
5	Centrales	Iniciativa	A
6	Centrales	Integridad	A
7	Staff	Disposición y Cumplimiento	B
8	Staff	Capacidad de Interrelación	B
9	Staff	Desarrollo Profesional	B
10	Funcionales	Manejo de situaciones críticas	B
11	Funcionales	Seguridad, Salud y Medio Ambiente	B
12	Funcionales	Orientación a Resultados	B

J. OTROS ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL PUESTO:	
Otros Estudios (*) Con documentos que acrediten los estudios realizados	INDISPENSABLE: Instrumentación y/o control industrial; y/o SCADA; y/o PLCs; y/o RTUs y/o SAP y/u otro ERP (Los estudios deberán contar con un mínimo acumulado de 24 horas, la acumulación de 24 horas puede incluir uno o más estudios de las materias indicadas)
Conocimientos (**) Sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección	INDISPENSABLE: Conocimientos en la implementación de aplicaciones SCADA; y/o sistemas de control mediante PLC; y/o SCADA Spectrum.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
			Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Subgerencia de Mantenimiento	Subgerencia de Gestión Humana	Gerencia de Producción		
Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha:	Fecha:

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

(*) Los estudios se pueden acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Los estudios requeridos, incluyen cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros; los estudios también podrán estar comprendidos dentro de la malla curricular de una Maestría, MBA, Master, programa, especialización, diploma, diplomado, entre otros, debidamente sustentado.

(**) La validación podrá realizarse con certificado de trabajo o experiencia laboral acreditada o referencias laborales o evaluación técnica o entrevista personal o exposición de casos en dinámica grupal (assessment) u otros que acrediten el conocimiento requerido.

K. CONOCIMIENTOS DE OFIMÁTICA E IDIOMAS (*):									
OFIMÁTICA	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de texto: Word		X			Inglés		X		
Hoja de Calculo: Excel		X			-				
Programas de Presentaciones: Power Point.		X			-				
Otros					Otros				

(*) La validación podrá realizarse con certificado documentado, examen, experiencia laboral acreditada, referencias laborales u otros que acrediten el conocimiento requerido.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
				
Subgerencia de Mantenimiento	Subgerencia de Gestión Humana	Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha: 18.05.2021	Fecha:	Fecha: