

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:	
Nombre del Puesto:	TÉCNICO EXPERTO DE RECURSOS HÍDRICOS
Órgano:	Gerencia de Producción
Unidad Orgánica:	Subgerencia de Generación
Depende de:	Analista de Recursos Hídricos
Supervisa a:	No aplica
Grupo Ocupacional:	Especialista III – Auxiliar I
Categoría:	VI




B. FUNCIONES GENERALES:
<ul style="list-style-type: none"> Operar, controlar y mantener las estaciones climáticas e hidrológicas que conforman el SISTEMA HIDROMETEOROLÓGICO MANTARO. Operar, controlar y mantener las estaciones de medición y control (EMC's) que conforman el SISTEMA DE CAPTACIÓN Y SISTEMA REGULADO DE LAGUNAS. Realizar mediciones hidrométricas y sedimentológicas en las estaciones hidrológicas principales del SISTEMA HIDROMETEOROLÓGICO MANTARO.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:			
Hidrología, Meteorología, Hidrometría, Electrónica, Hidráulica, Instrumentación o carreras técnicas afines.	Grado Académico		
	Técnico	I	Título
	Bachiller	D	Maestría/Master
Se requiere título técnico a nombre de la nación y/o certificado a nombre de la República del Perú, de manera indispensable. Deseable (no indispensable) Egresado o grado de Bachiller de las carreras de Hidrología, Meteorología, Hidrometría, Ing. Electrónica o carreras de ingeniería afines.	Otros Estudios	I	(D = Deseable) / (I = Indispensable)

D. EXPERIENCIA:	
Laboral:	03 años de experiencia laboral general, contada desde la condición de egresado.
En el puesto*:	02 años en posiciones de técnico o posiciones similares. En todos los casos, realizando funciones iguales o relacionadas al puesto.

. (*) mínimo requerida.

E. RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:		Alto	Medio	Bajo
Supervisión / Coordinación:	Personal a cargo.			X
Económica / Financiera:	Bienes y valores.			X
Información:	Documentación confidencial.			X

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
 Subgerencia de Generación	 Subgerencia de Gestión Humana	 Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Fecha: 24.05.2021	Fecha: 24.05.2021	Fecha: 25.05.2021	Fecha:	Fecha:

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

F. NIVEL DE TOMA DE DECISIONES:		Alto	Medio	Bajo
Estratégico:	Planificación global: Decisiones no programadas			X
Táctico:	Decisiones programadas y no programadas			X
Operativo:	Desarrollo de Operaciones cotidianas: Decisiones programadas.	X		
G. ESFUERZO REQUERIDO:		Alto	Medio	Bajo
Mental:	Exigencias de concentración intensa en períodos largos.		X	
Físico:	Empleo enérgico de la fuerza física contra algún impulso o resistencia.	X		
Presión de tiempo:	Puntualidad en las actividades asignadas, a fin de evitar demoras en la entrega de información.	X		

H. CONDICIONES DE TRABAJO:	
Exposición al riesgo:	Expuesto en ambientes de alto riesgo.
Ambiente de trabajo:	Oficina (Sede Mantaro). El trabajo requiere condición saludable para trabajos en altura (mayor a 3,000 mm) Disposición para residir en campamentos. Régimen regular: 5 x 2 días de trabajo/descanso (El turno podría estar afecto a cambios por necesidad de la empresa o factores exógenos, para lo cual se requiere la disposición de trabajador)

I. PERFIL DE COMPETENCIAS:			
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	Centrales	Trabajo en Equipo	B
2	Centrales	Calidad	B
3	Centrales	Compromiso	B
4	Centrales	Disposición al Cambio	B
5	Centrales	Iniciativa	B
6	Centrales	Integridad	B
7	Staff	Disposición y Cumplimiento	B
8	Staff	Capacidad de Interrelación	B
9	Staff	Desarrollo Profesional	B
10	Funcionales	Seguimiento	A
11	Funcionales	Manejo de Situaciones Críticas	B
12	Funcionales	Salud, Seguridad y Medio Ambiente	B

J. OTROS ESTUDIOS Y CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL PUESTO:	
Otros Estudios (*)	INDISPENSABLE: HIDROMETRÍA Y/O METEOROLOGÍA Y/O HIDROLOGÍA Y/O HIDRAULICA Y/O INSTRUMENTACIÓN Y/O AUTOMATIZACIÓN Y/O SIMILARES
Conocimientos (**) (sin documentación sustentatoria, a ser validado dentro del proceso de selección)	INDISPENSABLE: INSTRUMENTACIÓN Y/O AUTOMATIZACIÓN Y/O MANEJO DE EQUIPOS HIDROMETRICOS Y/O PRONÓSTICOS HIDROLÓGICOS Y/O METEOROLOGÍA Y/O HIDRAULICA Y/O SIMILARES.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
 Subgerencia de Generación	 Subgerencia de Gestión Humana	 Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Fecha: 24.05.2021	Fecha: 24.05.2021	Fecha: 25.05.2021	Fecha:	Fecha:

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

(*) Los estudios se pueden acreditar mediante un certificado, constancia u otro medio probatorio. Los estudios requeridos, incluyen cualquier modalidad de capacitación: cursos, talleres, seminarios, conferencias, entre otros; los estudios también podrán estar comprendidos dentro de la malla curricular de una Maestría, MBA, Master, programa, especialización, diploma, diplomado, entre otros, debidamente sustentado.

(**) La validación podrá realizarse con certificado de trabajo o experiencia laboral acreditada o referencias laborales o evaluación técnica o entrevista personal o exposición de casos en dinámica grupal (assessment) u otros que acrediten el conocimiento requerido.

K. CONOCIMIENTOS DE OFIMATICA E IDIOMAS (*):									
OFIMATICA	NIVEL DE DOMINIO				IDIOMA	NIVEL DE DOMINIO			
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de texto: Word	X				Inglés	X			
Hoja de Calculo: Excel		X			-				
Programas de Presentaciones: Power Point.	X				-				
Otros					Otros				

(*) La validación podrá realizarse con certificado documentado, examen, experiencia laboral acreditada, referencias laborales u otros que acrediten el conocimiento requerido.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
 Subgerencia de Generación	 Subgerencia de Gestión Humana	 Gerencia de Producción	Gerencia de Administración y Finanzas	Gerencia General
Fecha: 24.05.2021	Fecha: 24.05.2021	Fecha: 25.05.2021	Fecha:	Fecha: