

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:					
Nombre del Puesto: Analista de Gestión Operativa de Generación					
Órgano:	Gerencia de Producción				
Unidad Orgánica:	Subgerencia de Generación				
Depende de:	Analista Principal de Gestión Operativa de Generación				
Supervisa a:	Técnico Experto Tablerista y Técnico Maquinista				
Grupo Ocupacional:	Especialista II				
Categoría:	V				

B. FUNCIONES GENERALES:

- Supervisar y asegurar el cumplimiento del despacho diario de carga mediante la correcta y eficiente operación de los grupos generadores y sistemas auxiliares de las Centrales SAM, RON y de la Sub Estación Campo Armiño, controlando el cumplimiento de las normas y procedimientos vigentes.
- Coordinar en tiempo real el cumplimiento de las operaciones de despacho de carga con el Centro de Supervisión de Operaciones y ejecutar el programa de despacho diario de carga, en las condiciones de calidad y oportunidad requeridas.
- Aplicar los planes de contingencia operativos cuando sea necesario.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:						
Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electro-Mecánica o Ingeniería	Grado	Aca	démico			
Electrónica, o carreras afines.	Electrónica, o carreras afines. Técnico Título					
	Bachiller	ı	Maestría/Master			
	Especialización	1	(D = Deseable) / (I = Indispensable)			

D. EXPERIENCIA:	
Laboral:	04 años de experiencia laboral general, contada desde la obtención del grado de bachiller.
En el puesto:	03 años en posiciones relacionadas a operación o similares, de preferencia en el sector de generación
En el puesto.	de electricidad.

E. RESPONSABILIDAD SOBRE LO	. RESPONSABILIDAD SOBRE LOS RECURSOS:			
Supervisión / Coordinación:	Personal a cargo.		Х	
Económica / Financiera: Bienes y valores.			Х	
Información:	Documentación confidencial.			Х

F. NIVEL DE TO	MA DE DECISIONES:	Alto	Medio	Bajo
Estratégico:	Planificación global: Decisiones no programadas			Х
Táctico:	Decisiones programadas y no programadas		Х	
Operativo:	Desarrollo de Operaciones cotidianas: Decisiones programadas.	Х		

Elaborado por:		Revisado por:	Aprobado por:	
Subgerencia de Generación	Subgerencia de Gestión Humana	OLIVER OPERIOR OF THE PRODUCTION OF THE PRODUCTI	Gerencia de Administración y Finanzas	GERENCIA GENERAL
Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/18



MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

G. ESFUERZO	REQUERIDO:	Alto	Medio	Bajo
Mental:	Mental: Exigencias de concentración intensa en períodos largos.			
Físico:	Empleo enérgico de la fuerza física contra algún impulso o resistencia.			Х
Presión de	Puntualidad en las actividades asignadas, a fin de evitar demoras en la	V		
tiempo:	entrega de información.	^		

H. CONDICIONES DE TRABAJO:					
Exposición al riesgo: Expuesto en ambientes de mediano riesgo.					
	Oficina (Sede Mantaro).				
	El trabajo requiere condición saludable para trabajos en altura (mayor a 3,000 mm)				
Ambiente de trabajo:	Disposición para residir en campamentos.				
Ambiente de trabajo.	Régimen: 12 días de trabajo x 9 de descanso (12x9). (El turno podría estar afecto a cambios				
	por necesidad de la empresa o factores exógenos, para lo cual se requiere la disposición de				
	trabajador para permanencias mayores al régimen regular establecido)				

1.	PERFIL DE COMPETEN	CIAS:	
N°	Tipo	Nombre	Nivel
1	Centrales	Trabajo en Equipo	A
2	Centrales	Calidad	A
3	Centrales	Compromiso	A
4	Centrales	Disposición al Cambio	A
5	Centrales	Iniciativa	A
6	Centrales	Integridad	A
7	Staff	Disposición y Cumplimiento	В
8	Staff	Capacidad de Interrelación	В
9	Staff	Desarrollo Profesional	В
10	Funcionales	Manejo de Situaciones Críticas	В
11	Funcionales	Seguridad, Salud y Medio Ambiente	В
12	Funcionales	Orientación a Resultados	В

J. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA	EL PUESTO:			
Company / a company line sign on a constant and a	INDISPENSABLE: CURSO Y/O PROGRAMA Y/O ESPECIALIZACIÓN EN SCADA			
Cursos y/o especializaciones sustentados con documentos	(CON UN MÍNIMO DE 90 HORAS).			
con documentos	DESEABLE: CURSOS EN PLC Y NORMAS ISO.			
Conocimientos (*) (sin documentación	INDISPENSABLE: CONOCIMIENTOS A NIVEL INTERMEDIO DE SCADA.			
sustentatoria, a ser validado dentro del	DESEABLE: CONOCIMIENTOS EN SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL Y			
proceso de selección)	MEDIO AMBIENTE. GESTIÓN DE RIESGOS Y GESTIÓN POR PROCESOS.			

(*) La validación podrá realizarse con certificado documentado, examen, experiencia laboral acreditada, referencias laborales u otros que acrediten el conocimiento requerido.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
LUIS HERMAN A POORIGUEZ UNIN AVALOS	Density Charles Charle	OLINER P. MARTINEZ P. CHANGRA	LUIS HORNA BINA	GERENCIA GENERAL
Subgerencia de	Subgerencia de	Gerencia de	Gerencia de	
Generación	Gestión Humana	Producción	Administración y	
			Finanzas	
Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/18



MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

K. CONOCIMIE	1	NIVEL DE DOMINIO							
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de									
texto: Word			Х		Inglés		Х		
Hoja de			Х		-				
Calculo: Excel									
Programas de									
Presentaciones:			Х		-				
Power Point.									
Otros					Otros			•	•

^(**) Los conocimientos de Ofimática e Idiomas, son los mínimos e indispensables requeridos, la validación podrá realizarse con certificado documentado o examen, u otros que acrediten el conocimiento requerido.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
LUIS HERMAN A AVAIOS AVAIOS AVAIOS	ST CONTROL OF CONTROL	OLIVER PARTINEZ I CHANGRA	CEUROPERU 3 LUIS LUIS DIAZ BORNA BIAN BIAN BIAN BIAN BIAN BIAN BIAN BI	Control of the contro
Subgerencia de	Subgerencia de	Gerencia de	Gerencia de	GERENCIA GENERAL
Generación	Gestión Humana	Producción	Administración y	
			Finanzas	
Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/18