

MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

A. IDENTIFICACIÓN DEL PUEST	A. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO:				
Nombre del Puesto:	Técnico Mecánico				
Órgano:	Gerencia de Producción				
Unidad Orgánica:	Subgerencia de Generación				
Depende de:	Técnico Mecánico Experto				
Supervisa a:	No aplica				
Grupo Ocupacional:	Especialista III – Auxiliar I				
Categoría:	VI				

B. FUNCIONES GENERALES:

- Realizar las actividades de mantenimiento mecánico de las centrales generadoras SAM, RON y Subestación SECA.
- Realizar trabajos de mantenimiento mecánico en la Represa Tablachaca y Sistema regulado de Lagunas.

C. PROFESIÓN / OCUPACIÓN:								
Mecánica de Mantenimiento, Mecánica de Máquinas Herramientas, Grado Académico								
Soldadura Universal o carreras técnicas afines.	Técnico	I	Título	I				
	Bachiller		Maestría/Master					
Se requiere título técnico a nombre de la nación, de manera indispensable.	Especialización	ı	(D = Deseable) / (I = Indispensable)					

D. EXPERIENCIA:	
Laboral:	03 años de experiencia laboral general, contada desde la condición de egresado.
En el puesto:	02 años en posiciones similares.

E. RESPONSABILIDAD SOBRE LO	S RECURSOS:	Alto	Medio	Bajo
Supervisión / Coordinación: Personal a cargo.				Х
Económica / Financiera:	Económica / Financiera: Bienes y valores.			Х
Información:	Documentación confidencial.			Х

F. NIVEL DE TO	MA DE DECISIONES:	Alto	Medio	Bajo
Estratégico:	Planificación global: Decisiones no programadas			Х
Táctico: Decisiones programadas y no programadas				Х
Operativo:	Desarrollo de Operaciones cotidianas: Decisiones programadas.		Х	

Elaborado por:		Revisado por:	Aprobado por:	
LUIS HERONA ROORIGUEZUM AVALOS Banto do Carta	CHANGE POR COMMENT OF	WARTINEZ CHANGRA	LUIS HORNA B DIAZ	GOPEQ O
Subgerencia de	Subgerencia de	Gerencia de	Gerencia de	GERENCIA GENERAL
Generación	Gestión Humana	Producción	Administración y	*
			Finanzas	
Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/18



MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

G. ESFUERZO	G. ESFUERZO REQUERIDO:			
Mental:	Mental: Exigencias de concentración intensa en períodos largos.		Х	
Físico:	Físico: Empleo enérgico de la fuerza física contra algún impulso o resistencia.		Х	
Presión de Puntualidad en las actividades asignadas, a fin de evitar demoras en la			Х	
tiempo:	entrega de información.		^	

H. CONDICIONES DE TRABAJO:					
Exposición al riesgo:	Expuesto en ambientes de mediano riesgo.				
	Oficina (Sede Mantaro).				
	El trabajo requiere condición saludable para trabajos en altura (mayor a 3,000 mm)				
	Disposición para residir en campamentos.				
Ambiente de trabajo:	Régimen: 12 días de trabajo x 9 de descanso (12x9).				
	(El turno podría estar afecto a cambios por necesidad de la empresa o factores exógenos, para				
	lo cual se requiere la disposición de trabajador para permanencias mayores al régimen regular				
	establecido)				

I.	I. PERFIL DE COMPETENCIAS:					
N°	Tipo	Nombre	Nivel			
1	Centrales	Trabajo en Equipo	С			
2	Centrales	Calidad	С			
3	Centrales	Compromiso	С			
4	Centrales	Disposición al Cambio	С			
5	Centrales	Iniciativa	С			
6	Centrales	Integridad	С			
7	Staff	Disposición y Cumplimiento	В			
8	Staff	Capacidad de Interrelación	В			
9	Staff	Desarrollo Profesional	С			
10	Funcionales	Seguimiento	A			
11	Funcionales	Manejo de Situaciones Críticas	С			
12	Funcionales	Salud, Seguridad y Medio Ambiente	В			

J. CONOCIMIENTOS REQUERIDOS PARA EL PUESTO:								
	INDISPENSABLE: CERTIFICADO DE HOMOLOGACIÓN EN SOLDADURA							
Cursos y/o especializaciones sustentados	(VIGENTE), ESPECIALIZACIÓN EN INSPECCIÓN DE SOLDADURA.							
con documentos	DESEABLE: CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE SISTEMAS DE CALIDAD,							
	AMBIENTE Y SEGURIDAD							
Conocimientos (*) (sin documentación	INDISPENSABLE: CONOCIMIENTOS EN SOLDADURA.							
sustentatoria, a ser validado dentro del	DESEABLE: CONOCIMIENTOS EN NORMAS ISO, MANTENIMIENTO DE							
proceso de selección)	EQUIPOS MECÁNICOS EN PROCESOS INDUSTRIALES, CONOCIMIENTOS DE							
proceso de seleccion)	IPERC, ANÁLISIS CAUSA RAÍZ (ACR), ANÁLISIS SEGURO DEL TRABAJO (AST).							

(*) La validación podrá realizarse con certificado documentado, examen, experiencia laboral acreditada, referencias laborales u otros que acrediten el conocimiento requerido

Elaborado por:		Revisado por:	Aprobado por:	
LIUS HERMAN PROPERTY AVALOS AVALOS AVALOS	OF COMPANY	OLINER P. GHANGRA	LUIS HORNA BE HORNA GIA	EDIN O
Subgerencia de	Subgerencia de	Gerencia de	Gerencia de	GERENCIA GENERAL
Generación	Gestión Humana	Producción	Administración y	1
			Finanzas	
Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/18



MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS

K. CONOCIMIENTOS DE OFIMATICA E IDIOMAS (**):									
		NIVEL DE DOMINIO				NIVEL DE DOMINIO			
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de texto: Word		х			Inglés		х		
Hoja de Calculo: Excel		х			-				
Programas de Presentaciones: Power Point.		Х			-				
Otros					Otros			•	•

(**) Los conocimientos de Ofimática e Idiomas, son los mínimos e indispensables requeridos, la validación podrá realizarse con certificado documentado o examen, u otros que acrediten el conocimiento requerido.

Elaborado por:		Revisado por:		Aprobado por:
LUS HERMAN ROORIGUEZUM ON CA AVALOS	DENISA POLICE COMPANY OF COMPANY	OLIVER P MARTINEZ P CHANGRA I	COPERO O LUIS HORNA BI DIAZ	GERENCIA GENERAL
Subgerencia de	Subgerencia de	Gerencia de	Gerencia de	
Generación	Gestión Humana	Producción	Administración y	Gerencia General
			Finanzas	
Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/16	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/17	Fecha: 2020/07/18