



**electroperu**  
la energía de los peruanos

## ACTA DE COMPROMISO INDIVIDUAL PARA LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO EN ELECTROPERU S.A.

Quien suscribe, **LUIS ARNULFO ROJAS YANCE**, en mi calidad de **SUB GERENTE DE ESTUDIOS (e)** de la **EMPRESA ELECTRICIDAD DEL PERÚ S.A. ELECTROPERU S.A.**, manifiesto mi compromiso y respaldo a la implementación del Sistema de Control Interno en **ELECTROPERU S.A.**, de acuerdo a lo estipulado en el artículo 6° de la Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las Entidades del Estado, Normas de Control Interno para las Entidades del Estado y a lo señalado en la Ley 30372, Ley del Presupuesto y Sector Público para el Año Fiscal 2016 (Quincuagésima Tercera disposición complementaria y final), mediante la cual se dispuso la obligación de todas las entidades del Estado de implementar el Sistema de Control Interno (SCI) en un plazo máximo de treinta y seis (36) meses.

Asimismo, se deja constancia que he tomado conocimiento tanto del Lineamiento<sup>1</sup> del Sistema de Control Interno de las Empresas del Estado como de la Guía para su evaluación, ambos emitidos por FONAFE.

En tal sentido, para implementar el Sistema de Control Interno, expreso mi compromiso con:

1. El diseño, implementación, monitoreo y evaluación de la implementación del Sistema de Control Interno en **ELECTROPERU S.A.**
2. Convocar a todos los colaboradores de la Sub Gerencia de Estudios, a poner en marcha los procedimientos que sean necesarios para una adecuada implementación del Sistema de Control Interno en **ELECTROPERU S.A.**, que permita el cumplimiento de la misión y los objetivos de la Entidad, en beneficio de la ciudadanía.

Firmo en señal de conformidad en la ciudad de Lima, **27 SET. 2018**

---

**Ing. Luis Arnulfo Rojas Yance**  
Sub Gerente de Estudios (e)  
ELECTROPERU S.A.  
DNI N° 07667463

---

<sup>1</sup> El cual se complementa con la Guía para la Evaluación del Sistema de Control Interno, aprobada por Resolución de Dirección Ejecutiva N° 123-2015/DE/FONAFE.