

INFORMACION AL MES DE MARZO 2021

PERSONAL

Personal nombrado o contratado por período mayor a tres meses en un año, sin distinguir régimen laboral o de presupuesto o cargo.

Personal activo

POLITICA REMUNERATIVA DE ELECTROPERU S.A.
Aprobada por Acuerdo de Directorio N° 003-2012/023-FONAFE del 28.09.2012

1. ESCALA REMUNERATIVA

Grupo Ocupacional (1)	Categoría (1)	Remuneración Bruta Mensual S/ (1)	Cargo (2)	Remuneraciones Básicas	
				A	B
Gerencia General	1	18,900.00	GERENTE GENERAL	15,600.00	
Gerencia de Área	2	16,275.00	GERENCIA DE ÁREA	15,000.00	
Jefaturas de Área	3	12,474.00	SUBGERENCIAS	12,000.00	
Especialista I	4	7,276.50	ANALISTAS PRINCIPALES	6,800.00	6,600.00
			Analista Principal I	6,800.00	
			Analista Principal II		6,600.00
			Analista Principal III		
Especialista II	5	5,659.50	ANALISTAS	4,700.00	4,400.00
			Analista I	4,700.00	
			Analista II		4,400.00
			Analista III		
Especialista III - Auxiliar I	6	4,158.00	TÉCNICOS	3,900.00	3,600.00
			Técnico I	3,900.00	
			Técnico II		3,600.00
			Técnico III		
			Asistente de Gerencia	3,900.00	
			Asistente Administrativo I		3,600.00
			Asistente Administrativo II		
			Secretaria I		3,600.00
Secretaria II					
Auxiliar II	7	3,811.50	AUXILIARES	2,450.00	2,150.00
			Chofer I	2,450.00	
			Chofer II		2,150.00
			Chofer III		
			Auxiliar I		2,150.00
Auxiliar II					

(1) Vigente desde 12-11-2012, fecha de recepción del Oficio SIED N° 808-2012/DE/FONAFE

(2) Aprobada por Sesión de Directorio N° 1578 d fecha 26 de abril de 2017, Aprobación de toques de remuneraciones mínimas y máximas a las categorías de la Escala de Políticas Remunerativas aprobada por FONAFE PARA ELECTROPERU S.A.

2. TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL (TIMA)

Categoría	TIMA
I	S/ 300 000

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA) comprende las remuneraciones, gratificaciones, bonificaciones, quinquenios, compensación por tiempo de servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo, afín o similar de libre disponibilidad para el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador, aún cuando éstos no tengan carácter remunerativo. No comprende los bonos de productividad derivados de los convenios de gestión ni la participación de utilidades, d

ominação del

cas (2)
C
6,400.00
6,400.00
4,100.00
4,100.00
3,300.00
3,300.00
3,300.00
3,300.00
1,850.00
1,850.00
1,850.00

onsideradas en la

), asignaciones,
l que perciba el
ivo. El TIMA no
e ser el caso.