

	<b>Informe Técnico de Evaluación de Software</b>	Fecha 26/09/2018
Sub Gerencia de Informática	<b>SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS</b>	Versión V1.0

**INFORME TÉCNICO PREVIO DE EVALUACION DE SOFTWARE  
NUMERO: 008-2018-AI**

**1. NOMBRE DEL ÁREA**

SUB GERENCIA DE INFORMATICA

**2. RESPONSABLES DE LA EVALUACIÓN**

TEODORO RUIZ

RAFAEL ALVA

**3. CARGO**

ANALISTA PRINCIPAL DE REDES SOPORTE Y TELECOMUNICACIONES.

ANALISTA PRINCIPAL DE DESARROLLO DE APLICACIONES.

**4. FECHA**

26 DE SETIEMBRE 2018

**5. JUSTIFICACIÓN**

El Sistema de Administración de Talento Humano por Competencias será de mucho aporte para la Sub Gerencia de Recursos Humanos la cual es responsable de asegurar el número suficiente de personal con la calificación necesaria, en los puestos adecuados y en el momento oportuno, buscando elevar permanentemente los niveles de desempeño, motivación, satisfacción de personal a través del mejoramiento continuo de los procesos del área y la prestación de servicios de calidad a nuestros usuarios internos y externos de ELECTROPERU. La adquisición del sistema tiene como finalidad incrementar la competitividad y productividad organizacional, ahorre los recursos, facilite la toma de decisiones e institucionalice una cultura de desempeño superior y mejoramiento continuo. Dicho sistema debe permitir el establecimiento y análisis de los perfiles de puestos, la evaluación de desempeño, formulación de planes de capacitación y de desarrollo de personal, selección y reclutamiento, valorización de cargos, análisis del entorno y del clima laboral, evaluación por resultados y cumplimiento de los objetivos, establecimientos de línea de carrera, análisis de headcount y realizar un seguimiento de la seguridad ocupacional.

**6. ALTERNATIVAS**

De acuerdo al requerimiento antes señalado, se ha considerado tres alternativas encontradas en el mercado:

- COMPERS POR COMPETENCIAS
- GESTPEOPLE
- FRACTAL



	<b>Informe Técnico de Evaluación de Software</b>	Fecha 26/09/2018
Sub Gerencia de Informática	<b>SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS</b>	Versión V1.0

## 7. ANÁLISIS COMPARATIVO TÉCNICO

- El Sistema de Compers por competencias trabaja a partir de una licencia de servidor y una licencia ilimitada para clientes (usuarios); la licencia es perpetua, no involucra pagos adicionales en el futuro. El sistema es totalmente compatible con la plataforma Microsoft. El software es compatible con el Sistema Operativo Windows Server 2012 con Internet Information Services (IIS) 7 y motor de MS SQL Server Estándar. Adicionalmente, el sistema permite la integración con plataformas como SAP R/3 y/o SAP Business One a través de interfaces. El sistema está desarrollado en n-capas, es decir que el servidor de la Base de datos, el servidor Web y los clientes pueden estar en computadores o servidores diferentes pero dentro de una misma red de la organización.
- GestPeople ofrece una amplia funcionalidad estructurada por módulos integrados entre ellos al 100%. Esta integración le permite acceder a la información desde diferentes sitios. Integración con Microsoft Office. Requiere del siguiente sistema operativo: WINDOWS 2000, RAM 256 MB, Procesador 300 MHz, WINDOWS XP, RAM 384 MB, Procesador 600 MHz, WINDOWS VISTA / 7, RAM 1GB, Procesador 1 GHz, Espacio disponible en disco duro: 400MB y Resolución de pantalla: 800x600.
- Fractal es una solución web, enfocada en gestionar el Talento Humano a través de un conjunto de herramientas totalmente integradas. Con el uso de FRACTAL se permite la gestión real del colaborador, cumpliendo con todas las normas legales y las mejores prácticas en la gestión del TH. FRACTAL ha pasado un riguroso proceso de certificación Microsoft para las plataformas Windows usando como motor de Base de Datos SQL Server. Al ser una solución totalmente web, podrá disponer de la herramienta desde cualquier localización. Motor de notificaciones, que permite la comunicación de los eventos configurados en cada una de las solicitudes asociadas a un work flow.

EFICACIA	Compers por competencias	GestPeople	Fractal
Descentralización de los procesos de la gestión del talento humano, brindando servicios al área, al jefe de unidad y al colaborador.	Alto	Medio	Alto
Compatibilidad con Microsoft y base de datos SQL.	Alto	Bajo	Alto
Tipo de licenciamiento ilimitada. La licencia debe ser perpetua, no debe involucrar pagos adicionales en el futuro.	Alto	Bajo	Bajo
Integración con plataformas ERP.	Alto	No cuenta	No cuenta
Solución web que permite que cualquier colaborador pueda explotar las ventajas de estos servicios en cualquier momento y desde cualquier lugar.	Alto	No cuenta	Alto



	Informe Técnico de Evaluación de Software	Fecha 26/09/2018
Sub Gerencia de Informática	SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS	Versión V1.0

PRODUCTIVIDAD	Compers por competencias	GestPeople	Fractal
Interface de usuario intuitiva, familiar y fácil de usar. Los usuarios reflejan un alto nivel de satisfacción en términos de usabilidad.	Alto	Alto	Alto
Software que permite administrar los procesos de selección, capacitación, evaluación por desempeño y resultados, plan de carrera, headcount, valorización de cargos y clima laboral.	Alto	Bajo	Medio
Permite el levantamiento de ficha psicosocial por empleado y realizar un análisis de los riesgos laborales de cada posición.	Alto	No cuenta	No cuenta
Permite generar diferentes tipos de reportes de acuerdo a los diferentes procesos de recursos humanos para facilitar la toma de decisiones.	Alto	No cuenta	Bajo

## 8. ANÁLISIS COSTO BENEFICIO

A continuación se indica el precio referencial del posible Sistema:

Sistema	COMPERS POR COMPETENCIAS	GESTPEOPLE	FRACTAL
Precio	US\$ 20,000.00 No incluye I.G.V.	US\$ 1,200.00 No incluye I.G.V.	US\$ 5,760.00 No incluye I.G.V.

## 9. CONCLUSIONES

ELECTROPERU S.A., con la finalidad de fortalecer la gestión del talento humano para lograr un alto desempeño de los colaboradores y de la organización en general, requiere contar con un software de soporte, que partiendo de una definición clara de los perfiles de los puestos, con sus funciones esenciales así como las competencias requeridas permita tener información integrada y confiable para los procesos de selección, capacitación, desarrollo, línea de carrera, planes de sucesión, gestión de desempeño y escala salarial, principalmente.

De los tres sistemas analizados: Compers por Competencias, Gestpeople y Fractal, se concluye que el Sistema Campers por Competencias cumple los requerimientos de la empresa a través de los módulos de: Bases y Perfiles, Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo, Selección y Reclutamiento, Valoración de Cargos, Evaluación de Resultados, Plan de Carrera, Análisis del Entorno y del Clima Laboral, Cargas de Trabajo y Seguridad Ocupacional.

Por lo expuesto, se recomienda la adquisición del **SISTEMA COMPERS POR COMPETENCIAS**



 <p><b>electroperu</b> la energía de los peruanos</p>	<p><b>Informe Técnico de Evaluación de Software</b></p>	<p>Fecha 26/09/2018</p>
<p>Sub Gerencia de Informática</p>	<p><b>SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS</b></p>	<p>Versión V1.0</p>

**10. FIRMAS**

	Apellidos y Nombres	Firma
Autorizado por:	Julio Takimoto	
Revisado por:	Teodoro Ruiz	
Elaborado por:	Rafael Alva	