

INFORMACION AL MES DE SETIEMBRE 2019

PERSONAL

Personal nombrado o contratado por período mayor a tres meses en un año, sin distinguir régimen laboral o denominación del presupuesto o cargo.

Personal activo

POLITICA REMUNERATIVA DE ELECTROPERU S.A.

Aprobada por Acuerdo de Directorio N° 003-2012/023-FONAFE del 28.09.2012

1. ESCALA REMUNERATIVA

Grupo Ocupacional (1)	Categoría (1)	Remuneración Bruta Mensual S/ (1)	Cargo (2)	Remuneraciones Básicas (2)		
				A	B	C
Gerencia General	1	18,900.00	GERENTE GENERAL	15,600.00		
Gerencia de Área	2	16,275.00	GERENCIA DE ÁREA	15,000.00		
Jefaturas de Área	3	12,474.00	SUBGERENCIAS	12,000.00		
Especialista I	4	7,276.50	ANALISTAS PRINCIPALES	6,800.00	6,600.00	6,400.00
			Analista Principal I	6,800.00		
			Analista Principal II		6,600.00	
			Analista Principal III			6,400.00
Especialista II	5	5,659.50	ANALISTAS	4,700.00	4,400.00	4,100.00
			Analista I	4,700.00		
			Analista II		4,400.00	
			Analista III			4,100.00
			Jefe de Turno	4,700.00		
Especialista III - Auxiliar I	6	4,158.00	TÉCNICOS	3,900.00	3,600.00	3,300.00
			Técnico I	3,900.00		
			Técnico II		3,600.00	
			Técnico III			3,300.00
			Asistente de Gerencia	3,900.00		
			Asistente Administrativo I		3,600.00	
			Asistente Administrativo II			3,300.00
			Secretaria I		3,600.00	
			Secretaria II			3,300.00
Auxiliar II	7	3,811.50	AUXILIARES	2,450.00	2,150.00	1,850.00
			Chofer I	2,450.00		
			Chofer II		2,150.00	
			Chofer III			1,850.00
			Auxiliar I		2,150.00	
			Auxiliar II			1,850.00

(1) Vigente desde 12-11-2012, fecha de recepción del Oficio SIED N° 808-2012/DE/FONAFE

(2) Aprobada por Sesión de Directorio N° 1578 d efectuado 26 de abril de 2017, Aprobación de topes de remuneraciones mínimas y máximas a las categorías consideradas en la Escala de Políticas Remunerativas aprobada por FONAFE PARA ELECTROPERU S.A.

2. TOPE DE INGRESO MÁXIMO ANUAL (TIMA)

Categoría	TIMA
I	S/ 300 000

El Tope de Ingreso Máximo Anual (TIMA) comprende las remuneraciones, gratificaciones, bonificaciones, quinquenios, asignaciones, compensación por tiempo de servicios (CTS) y cualquier otro concepto remunerativo, afín o similar de libre disponibilidad que perciba el trabajador, incluyendo aquellos beneficios que se paguen al trabajador, aún cuando éstos no tengan carácter remunerativo. El TIMA no comprende los bonos de productividad derivados de los convenios de gestión ni la participación de utilidades, de ser el caso.